



COMUNE DI LICODIA EUBEA

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

ORIGINALE

**DETERMINAZIONE N. 1006 DEL 17-12-2025 DEL REGISTRO DI SEGRETERIA
n. 123 del 17-12-2025 SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO**

**OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA-
APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:
 - ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
 - ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.05 in data 29/01/2021, disciplina le modalità di selezione del personale;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: “*1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)*”;

Visto il CCNL dei dipendenti degli enti locali sottoscritto in data 16.11.2022, artt. 13 e 16, che disciplinano le progressioni tra aree facendo altresì riferimento ad una specifica disciplina valevole per il periodo transitorio (01.04.2023-31.12.2025);

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 118 del 23.10.2025 inerente la modifica del PIAO 2025/2027 sezione 3.3 “piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027”;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 124 del 19.11.2025 con la quale si è proceduto ad approvare il regolamento per la disciplina delle procedure comparative ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto necessario:

- indire la selezione interna per l'espletamento delle progressioni verticali “ in deroga” limitatamente ai profili elencati:

- n. 1 Posto da Istruttore a Funzionario nell'area tecnica;
- n. 1 Posto da Operatore Esperto a Istruttore nell'Area Affari Generali;

- approvare l'Avviso di selezione interna per progressione tra Aree (Verticale) " in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato;
- approvare il modello di domanda di partecipazione;

Dato atto che si è data informazione alle rappresentanze sindacali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5, comma 2 e dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché dal vigente CCNL, in quanto compatibile;

Preso atto del confronto con le Organizzazioni Sindacali del 10/11/2025;

Visto il DUP 2025/2027 approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 01.03.2025;

Visto Il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione I C.C. n. 8 del 01.03.2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali del 16.11.2022;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che si intendono trascritti,

- Indire la selezione interna per l'espletamento delle progressioni verticali " in deroga" limitatamente ai profili elencati:
 - n. 1 Posto da Istruttore a Funzionario nell'area tecnica;
 - n. 1 Posto da Operatore Esperto a Istruttore nell'Area Affari Generali;
- Approvare l'Avviso di selezione interna per progressione tra Aree (Verticale) " in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato;
- Approvare il modello di domanda di partecipazione;

Di attestare che il finanziamento relativo alla presente procedura trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025/2027;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

di trasmettere il presente provvedimento: - all’Ufficio Ragioneria per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- all’Ufficio Segreteria per l’inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all’Albo.

Istruttore
Maria Rita Morello

Il Responsabile del Servizio
Maria Rita Morello
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI LICODIA EUBEA

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

ORIGINALE

**DETERMINAZIONE N. 1006 DEL 17-12-2025 DEL REGISTRO DI SEGRETERIA
n. 123 del 17-12-2025 SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO**

**OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA-
APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA**

PARERE CONTABILE

(Art. 151, comma 4 D.lgs.267/2000 e art. 12 L.R. 30/2000)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA.

Il Resp. del Servizio Finanziario

*Maria Rita Morello
(Sottoscritto con firma digitale)*